



## Indicadores Previsionales PREVIREO

Para Cotizaciones a Pagar en Agosto 2021 (Remuneraciones Julio 2021)

### IMPORTANTE

Para la remuneración de Julio 2021 debes considerar los siguientes cambios:

**Nueva Tasa SIS** (Seguro de Invalidez y Supervivencia): **2,21%**

Nuevos valores de **Renta Mínima y Asignación Familiar**, los cuales se publicaron en el Diario Oficial el 12 de Julio y que aplican de forma retroactiva desde las remuneraciones **Mayo 2021**. Los valores a considerar son:

Sueldo Mínimo Trab. Dependientes e Independientes: **\$ 337.000**  
 Sueldo Mínimo Trab. de Casa Particular: **\$ 337.000**  
 Sueldo Mínimo Menores de 18 y Mayores de 65 años: **\$ 251.394**  
 Sueldo Mínimo para Fines no Remuneracionales: **\$ 217.226**  
 Tramos y Montos de Asignación Familiar: **(Ver tabla)**

Valor UF	
al 31 de Julio 2021:	<b>\$ 29.757,64</b>
al 30 de Junio 2021:	<b>\$ 29.709,83</b>

Valor	UTM	UTA
Julio 2021	<b>\$ 52.161</b>	<b>\$ 625.932</b>

Rentas Topes Imponibles	
Para afiliados a una AFP (81,6 UF):	<b>\$ 2.428.223</b>
Para afiliados al IPS (ex INP) (60 UF):	<b>\$ 1.782.590</b>
Para Seguro de Cesantía (122,6 UF):	<b>\$ 3.648.287</b>

Rentas Mínimas Imponibles	
Trab. Dependientes e Independientes:	<b>\$ 337.000</b>
Menores de 18 y Mayores de 65:	<b>\$ 251.394</b>
Trabajadores de Casa Particular:	<b>\$ 337.000</b>
Para fines no remuneracionales	<b>\$ 217.226</b>

Ahorro Previsional Voluntario (APV)	
Tope Mensual (50 UF):	<b>\$ 1.487.882</b>
Tope Anual (600 UF):	<b>\$ 17.854.584</b>

Depósito Convenido	
Tope Anual (900 UF):	<b>\$ 26.781.876</b>

Seguro de Cesantía (AFC)		
Contrato	Financiamiento	
	Empleador	Trabajador
Plazo Indefinido	<b>2,4% R.I.</b>	<b>0,6% R.I.</b>
Plazo Fijo	<b>3,0% R.I.</b>	-
Plazo Indefinido 11 años o más (*)	<b>0,8% R.I.</b>	-
Trabajador de Casa Particular (**)	<b>3,0% R.I.</b>	-

(\*) Para mayor información, [Clic Aquí](#).

(\*\*) Todo tipo de contrato.

AFP	Tasa Cotización Obligatoria AFP Tasa AFP Trabajadores		
	Dependientes		Independientes
	Tasa AFP	SIS(1)(2)	Tasa AFP(3)
Capital	<b>11,44%</b>	<b>2,21%</b>	<b>13,65%</b>
Cuprum	<b>11,44%</b>	<b>2,21%</b>	<b>13,65%</b>
Habitat	<b>11,27%</b>	<b>2,21%</b>	<b>13,48%</b>
PlanVital	<b>11,16%</b>	<b>2,21%</b>	<b>13,37%</b>
Provida	<b>11,45%</b>	<b>2,21%</b>	<b>13,66%</b>
Modelo	<b>10,77%</b>	<b>2,21%</b>	<b>12,98%</b>
Uno	<b>10,69%</b>	<b>2,21%</b>	<b>12,90%</b>

(1) Esta cotización es de cargo del empleador.

(2) SIS no aplica para trabajador dependiente pensionado.

(3) Esta tasa incluye el SIS, que es de cargo del trabajador.

Asignación Familiar		
Tramo	Monto	Requisito
1 (A)	<b>\$ 13.832</b>	<b>Renta &lt; ó = \$ 353.356</b>
1 (B)	<b>\$ 8.488</b>	<b>Renta &gt; \$ 353.356 &lt; = \$ 516.114</b>
1 (C)	<b>\$ 2.683</b>	<b>Renta &gt; \$ 516.114 &lt; = \$ 804.962</b>
1 (D)	<b>\$ 0</b>	<b>Renta &gt; \$ 804.962</b>

Cotización para Trabajos Pesados			
Calificación	Puesto de Trabajo	Financiamiento	
		Empleador	Trabajador
Trabajo Pesado	<b>4%</b>	<b>2% R.I.</b>	<b>2% R.I.</b>
Trabajo Menos Pesado	<b>2%</b>	<b>1% R.I.</b>	<b>1% R.I.</b>

### Seguro Obligatorio Covid-19 Ley 21.342, Retorno Seguro al Trabajo

En Previred se han habilitado las siguientes compañías aseguradoras para enterar la prima Seguro Obligatorio Covid-19:

**Consorcio Seguros: \$ 9.500**  
**Seguros BCI: \$ 9.500**

Valor por persona a partir del 21 de junio 2021

#### IMPORTANTE:

Para conocer las condiciones comerciales que cada compañía ofrece, debe visitar las respectivas páginas web de las aseguradoras.

Pagos vía [www.previred.com](http://www.previred.com) hacia compañías **no habilitadas**, no implicarán la emisión de la respectiva póliza de seguros.