



Indicadores Previsionales PreviRed Para Cotizaciones a Pagar en Agosto 2012 (Remuneraciones Julio 2012)

Importante

1. Cambio Tasa del Seguro de Invalidez y Supervivencia (SIS) 1,26%

❖ Rentas Mínimas Imponibles

| | |
|--------------------------------------|------------------|
| Trab. Dependientes e Independientes: | \$ 182.000.- (*) |
| Menores de 18 y Mayores de 65: | \$ 135.867.- (*) |
| Trabajadores de Casa Particular | \$ 182.000.- (*) |

(*) A la fecha de actualización de esta página, no ha sido publicada la ley que cambia el valor del Ingreso Mínimo.

❖ Valor UF

| | |
|----------------------|----------------|
| al 31 de Julio 2012: | \$ 22.579,16.- |
| al 30 de Junio 2012: | \$ 22.627,36.- |

❖ Valor UTM

| | |
|-------------|-------------|
| Julio 2012: | \$ 39.689.- |
|-------------|-------------|

❖ Rentas Topes Imponibles

| | | |
|--------------------------------|-------------|----------------|
| Para afiliados a una AFP | (67,4 UF): | \$ 1.521.835.- |
| Para afiliados al IPS (ex INP) | (60 UF): | \$ 1.357.642.- |
| Para Seguro de Cesantía | (101,1 UF): | \$ 2.282.753.- |

❖ Ahorro Previsional Voluntario (APV)

| | |
|-----------------------|-----------------|
| Tope Mensual (50 UF): | \$ 1.128.958.- |
| Tope Anual (600 UF): | \$ 13.547.496.- |

❖ Depósito Convenido

| | |
|----------------------|-----------------|
| Tope Anual (900 UF): | \$ 20.321.244.- |
|----------------------|-----------------|

❖ Seguro de Cesantía (AFC)

| Tipo Contrato (**) | Financiamiento | |
|---------------------------|----------------|------------|
| | Empleador | Trabajador |
| Contrato Plazo Indefinido | 2,4% R.I. | 0,6% R.I. |
| Contrato Plazo Fijo | 3,0% R.I. | - |

(**) No aplica para Trabajador de Casa Particular

❖ Tasa Cotización Obligatoria AFP

| Tasa AFP Trabajadores Dependientes | | | Tasa AFP Trabajadores Independientes | |
|------------------------------------|----------|-----------------------|--------------------------------------|-------------------------|
| AFP | Tasa AFP | SIS ⁽¹⁾⁽²⁾ | AFP | Tasa AFP ⁽³⁾ |
| Capital | 11,44% | 1,26% | Capital | 12,70% |
| Cuprum | 11,48% | 1,26% | Cuprum | 12,74% |
| Habitat | 11,27% | 1,26% | Habitat | 12,53% |
| PlanVital | 12,36% | 1,26% | PlanVital | 13,62% |
| Provida | 11,54% | 1,26% | Provida | 12,80% |
| Modelo | 11,14% | 1,26% | Modelo | 12,40% |

(1) Esta cotización es de cargo del empleador.

(2) SIS no aplica para trabajador dependiente pensionado.

(3) Esta tasa incluye el SIS, que es de cargo del trabajador.

❖ Asignación Familiar (*)

| Tramo | Monto | Requisito |
|-------|----------|-----------------------------------|
| A | \$ 7.170 | Renta < ó = \$ 187.515 |
| B | \$ 5.064 | Renta > \$ 187.515 < = \$ 307.863 |
| C | \$ 1.600 | Renta > \$ 307.863 < = \$ 480.162 |
| D | \$ 0 | Renta > \$ 480.162 |

(*) A la fecha de actualización de esta página, no ha sido publicada la ley que cambia el valor del Ingreso Mínimo, como los montos para los tramos de Asignación Familiar.

❖ Cotización para Trabajos Pesados

| Calificación Puesto de Trabajo | | Financiamiento | |
|-----------------------------------|----|----------------|------------|
| | | Empleador | Trabajador |
| Trabajo Pesado | 4% | 2% R.I. | 2% R.I. |
| Trabajo Menos Pesado | 2% | 1% R.I. | 1% R.I. |

❖ Puestos de Trabajo Aprobados como Trabajo Pesado, [Clik Aquí](#)