

# Cambio Ente Recaudador de Cotizaciones FONASA año 2016



Ministerio de  
Salud

Gobierno de Chile

2 diciembre de 2015

# Vinculación con Definiciones Estratégicas de FONASA



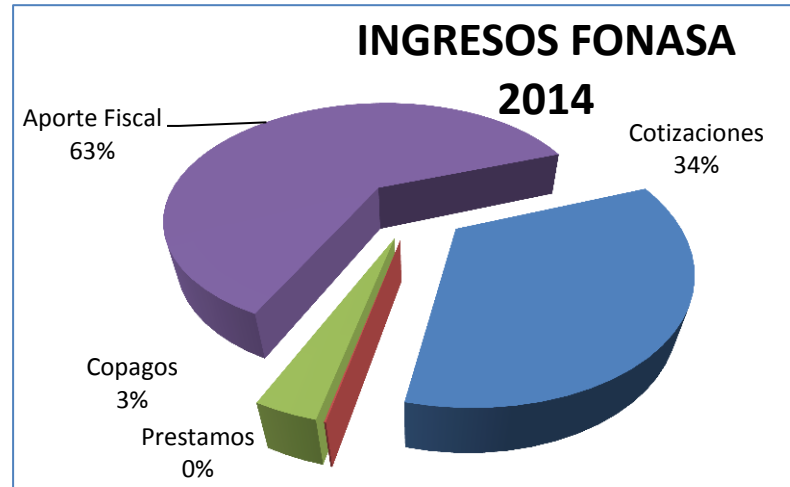
## Objetivo Estratégico de N°3 FONASA

Fortalecer la regulación y monitoreo financiero del sector salud, asegurando un balance en las fuentes de financiamiento y una gestión financiera sectorial eficiente.

# Antecedentes generales



1.- La recaudación de Cotizaciones es una de las principales funciones de FONASA.



2.- El monto estimado para 2015 de cotizaciones por tipo de cotizantes es MM\$1.799.910.-

Año	Tipo	Cartera	Densidad	Cotizantes	Renta Prom.	Recaudo (MM\$)
2015 est.	Dependientes	5.625.946	8,7	4.078.811	456.382	1.482.123
	Independientes	151.928	8,2	103.817	237.021	20.670
	pensionados	1.688.774	11,4	1.597.299	221.443	297.117
			9,5			<b>1.799.910</b>

Adicionalmente, el IPS nos transfiere un monto por recuperación de deuda previsional y ajustes cuya proyección a diciembre alcanza a MM\$16.226.-

# Antecedentes generales



- 3.- Los empleadores, personas jurídicas, que cotizan salud de sus trabajadores en un mes promedio (agosto 2015) alcanzan a **332.599**.
- 4.- Las planillas ingresadas, tanto pagadas como declaradas, en un mes promedio (agosto 2015) alcanzan a: **633.423 planillas**, de las cuales **568.260 (89.7%) son ingresadas a través de PreviRed**.
- 5.- El segmento **Dependientes representa el 84% del total de la Recaudación de Cotizaciones FONASA**; mientras que los Pensionados representan el 15% y los independientes sólo el 1%.
- 6.- La **Modalidad electrónica** representa aproximadamente el **90% del volumen total** del segmento Dependientes y la Modalidad manual – electrónica representa aprox. el 10% del volumen total del segmento Dependientes.

# El porqué del cambio



## Problemas de información y cuadratura en el Convenio c/IPS

- Calidad, Oportunidad y Completitud de la información de cotizaciones y deudas
- Problemas de cuadratura de transferencias de IPS v/s data entregada
- Cartera de deuda histórica de cotizaciones gestionada según criterios de cobranza IPS

## Premisa

*El proceso debe tener el menor impacto para el mundo empleador y para los trabajadores dependientes*

# Antecedentes cambio Ente Recaudador



## Ventajas de la Recaudación Electrónica de Cotizaciones

- ✓ Varios cortes mensuales de información, en cada uno de los cuales se recepción la información a los tres días hábiles de recaudadas las cotizaciones => **Oportunidad de la data**
- ✓ Validaciones en línea y alertas previas que impiden o reducen al mínimo el ingreso de información errónea o inconsistente => **Calidad de la información**
- ✓ Envío de Notificaciones en línea a los empleadores, para efectos de cobranza prejudicial. Lo mismo para la cartera de deuda histórica de cotizaciones que FONASA pueda entregar a PreviRed => gestión de la deuda de cotizaciones de acuerdo a los criterios de cobranza de FONASA.

# Otras ventajas



- ✓ Las validaciones en línea y la posibilidad de la carga masiva de datos, con información ya validada previamente, permiten al empleador ordenar la información evitando la omisión de antecedentes y facilitando su declaración y pago.
- ✓ Se aumenta la transparencia, toda vez que la información de cotizaciones recibida en la medida que cuadre en su detalle, permite su correcta asignación presupuestaria.
- ✓ Se reduce la probabilidad de recibir cotizaciones erróneamente enteradas.
- ✓ Contar con un menor desfase en la información de cotizaciones es fundamental para la **acreditación** de los beneficiarios del Seguro Público.

## Calendario de entrada en producción: mes de Recaudación Marzo 2016

Día de Inicio de la Recaudación Electrónica de Cotizaciones FONASA – PREVIRED	Último día de Recepción de DNP Electrónica en formato planilla única IPS - PREVIRED	Último día para Timbre de Planilla de Pago Electrónica en formato planilla única IPS - PREVIRED
22 de febrero de 2016	<u>10</u> de febrero de 2016	21 de febrero de 2016

Con la entrada en producción de la Recaudación Electrónica de FONASA vía PreviRed => deja de tener efecto la planilla única IPS que aúna los fondos de Previsión IPS, fondos ISL y fondos de salud FONASA.

Existe un periodo de transición de 6 meses en el nuevo convenio IPS - FONASA para planillas rezagadas.



# Desafíos 2016



- ✓ *Mejorar la calidad, oportunidad y completitud de la información de ingresos por cotizaciones previsionales*
- ✓ *Caracterizar y acreditar correctamente a nuestros cotizantes y empleadores*
- ✓ *Gestionar cobranzas administrativas y judiciales para disponer de mayores recursos presupuestarios*
- ✓ *Cumplir efectivamente y eficientemente con labor fiscalizadora*
- ✓ *Validar a FONASA como actor relevante en la industria previsional*

# *En resumen...*



Con esta nueva Modalidad de Recaudación que implementará FONASA – en convenio con PREVIRED – se fortalecerá la regulación y monitoreo financiero del sector salud, asegurando un balance en las fuentes de financiamiento y una gestión financiera sectorial eficiente

*....Gracias*