



## Indicadores Previsionales PREVIREO

Para Cotizaciones a Pagar en Junio 2022 (Remuneraciones Mayo 2022)

### IMPORTANTE

El 26 de mayo se publicó en el Diario Oficial los nuevos valores de **Ingreso Mínimo Mensual y Asignación Familiar**, lo cuales se deben considerar a partir de la remuneración de **Mayo 2022**:

Sueldo Mínimo Trabajadores Dependientes e Independientes:	<b>\$ 380.000</b>
Sueldo Mínimo Trabajadores de Casa Particular:	<b>\$ 380.000</b>
Sueldo Mínimo Menores de 18 y Mayores de 65 años:	<b>\$ 283.471</b>
Sueldo Mínimo para Fines no Remuneracionales:	<b>\$ 244.944</b>
Tramos y Montos de Asignación Familiar:	<b>(Ver tabla)</b>

Valor UF	
al 31 de Mayo 2022:	<b>\$ 32.679,54</b>
al 30 de Abril 2022:	<b>\$ 32.176,49</b>

Valor	UTM	UTA
Mayo 2022	<b>\$ 56.762</b>	<b>\$ 681.144</b>

Rentas Topes Imponibles	
Para afiliados a una AFP (81,6 UF):	<b>\$ 2.666.650</b>
Para afiliados al IPS (ex INP) (60 UF):	<b>\$ 1.930.589</b>
Para Seguro de Cesantía (122,6 UF):	<b>\$ 4.006.512</b>

Rentas Mínimas Imponibles	
Trab. Dependientes e Independientes:	<b>\$ 380.000</b>
Menores de 18 y Mayores de 65:	<b>\$ 283.471</b>
Trabajadores de Casa Particular:	<b>\$ 380.000</b>
Para fines no remuneracionales	<b>\$ 244.944</b>

Ahorro Previsional Voluntario (APV)	
Tope Mensual (50 UF):	<b>\$ 1.633.977</b>
Tope Anual (600 UF):	<b>\$ 19.607.724</b>

Depósito Convenido	
Tope Anual (900 UF):	<b>\$ 29.411.586</b>

Seguro de Cesantía (AFC)		
Contrato	Financiamiento	
	Empleador	Trabajador
Plazo Indefinido	<b>2,4% R.I.</b>	<b>0,6% R.I.</b>
Plazo Fijo	<b>3,0% R.I.</b>	-
Plazo Indefinido 11 años o más (*)	<b>0,8% R.I.</b>	-
Trabajador de Casa Particular (**)	<b>3,0% R.I.</b>	-

(\*) Para mayor información, [Clic Aquí](#).

(\*\*) Todo tipo de contrato.

AFP	Tasa Cotización Obligatoria AFP Tasa AFP Trabajadores		
	Dependientes		Independientes
	Tasa AFP	SIS(1)(2)	Tasa AFP(3)
Capital	<b>11,44%</b>	<b>1,86%</b>	<b>13,30%</b>
Cuprum	<b>11,44%</b>	<b>1,86%</b>	<b>13,30%</b>
Habitat	<b>11,27%</b>	<b>1,86%</b>	<b>13,13%</b>
PlanVital	<b>11,16%</b>	<b>1,86%</b>	<b>13,02%</b>
Provida	<b>11,45%</b>	<b>1,86%</b>	<b>13,31%</b>
Modelo	<b>10,58%</b>	<b>1,86%</b>	<b>12,44%</b>
Uno	<b>10,69%</b>	<b>1,86%</b>	<b>12,55%</b>

(1) Esta cotización es de cargo del empleador.

(2) SIS no aplica para trabajador dependiente pensionado.

(3) Esta tasa incluye el SIS, que es de cargo del trabajador.

Asignación Familiar		
Tramo	Monto	Requisito
1 (A)	<b>\$ 15.597</b>	<b>Renta &lt; ó = \$ 398.443</b>
1 (B)	<b>\$ 9.571</b>	<b>Renta &gt; \$ 398.443 &lt; = \$ 581.968</b>
1 (C)	<b>\$ 3.025</b>	<b>Renta &gt; \$ 581.968 &lt; = \$ 907.672</b>
1 (D)	<b>\$ 0</b>	<b>Renta &gt; \$ 907.672</b>

Cotización para Trabajos Pesados			
Calificación	Puesto de Trabajo	Financiamiento	
		Empleador	Trabajador
Trabajo Pesado	4%	2% R.I.	2% R.I.
Trabajo Menos Pesado	2%	1% R.I.	1% R.I.

### Seguro Obligatorio Covid-19 Ley 21.342, Retorno Seguro al Trabajo

En Previred se encuentra habilitada la siguiente compañía aseguradora para enterar la prima Seguro Obligatorio Covid-19:

**Seguros BCI: \$ 9.500**

**Valor por persona a partir del 21 de junio 2021**

#### IMPORTANTE:

El seguro se paga en una única cuota de \$ 9.500 por trabajador al momento de contratarse, teniendo una cobertura anual. Para conocer las condiciones comerciales, debe visitar la página web de la aseguradora.

Pagos vía [www.previred.com](http://www.previred.com) hacia compañías **no habilitadas**, no implicarán la emisión de la respectiva póliza de seguros.