



Indicadores Previsionales PREVIRED

Para Cotizaciones a Pagar en Junio 2023 (Remuneraciones Mayo 2023)

IMPORTANTE

El 30 de Mayo se publicó en el Diario Oficial los nuevos valores para la renta mínima y asignación familiar, los cuales aplican desde las remuneraciones Mayo 2023.

Sueldo Mínimo Trab. Dependientes e Independientes:	\$ 440.000
Sueldo Mínimo Trab. de Casa Particular:	\$ 440.000
Sueldo Mínimo Menores de 18 y Mayores de 65 años:	\$ 328.230
Sueldo Mínimo para Fines no Remuneracionales:	\$ 283.619
Tramos y Montos de Asignación Familiar:	(Ver tabla)

Valor UF		
al 31 de Mayo del 2023:	\$ 36.032,89	
al 30 de Abril del 2023:	\$ 35.838,55	
Valor	UTM	UTA
Mayo 2023	\$ 63.074	\$ 756.888

Rentas Topes Imponibles	
Para afiliados a una AFP (81,6 UF):	\$ 2.940.284
Para afiliados al IPS (ex INP) (60 UF):	\$ 2.150.313
Para Seguro de Cesantía (122,6 UF):	\$ 4.417.632

Rentas Mínimas Imponibles	
Trab. Dependientes e Independientes:	\$ 440.000
Menores de 18 y Mayores de 65:	\$ 328.230
Trabajadores de Casa Particular:	\$ 440.000
Para fines no remuneracionales	\$ 283.619

Ahorro Previsional Voluntario (APV)	
Tope Mensual (50 UF):	\$ 1.801.645
Tope Anual (600 UF):	\$ 21.619.734

Depósito Convenido	
Tope Anual (900 UF):	\$ 32.429.601

Seguro de Cesantía (AFC)		
Contrato	Financiamiento	
	Empleador	Trabajador
Plazo Indefinido	2,4% R.I.	0,6% R.I.
Plazo Fijo	3,0% R.I.	-
Plazo Indefinido 11 años o más (*)	0,8% R.I.	-
Trabajador de Casa Particular (**)	3,0% R.I.	-

(*) Para más información, [Clic Aquí](#).

(**) Todo tipo de contrato.

Distribución del 7% Salud, para empleadores afiliados a CCAF (*)	
CCAF	6 % R.I.
FONASA	1 % R.I.

(*) Sólo aplica a empleadores que se encuentran afiliados a una Caja de Compensación, de lo contrario se debe cotizar el 7% a Fonasa.

AFP	Tasa Cotización Obligatoria AFP		
	Tasa AFP Trabajadores		Independientes
	Dependientes	SIS(1)(2)	
	Tasa AFP		Tasa AFP(3)
Capital	11,44%	1,61%	13,05%
Cuprum	11,44%	1,61%	13,05%
Habitat	11,27%	1,61%	12,88%
PlanVital	11,16%	1,61%	12,77%
Provida	11,45%	1,61%	13,06%
Modelo	10,58%	1,61%	12,19%
Uno	10,69%	1,61%	12,30%

(1) Esta cotización es de cargo del empleador.

(2) SIS no aplica para trabajador dependiente pensionado.

(3) Esta tasa incluye el SIS, que es de cargo del trabajador.

Asignación Familiar		
Tramo	Monto	Requisito
1 (A)	\$ 20.328	Renta < ó = \$ 515.879
1 (B)	\$ 12.475	Renta > \$ 515.879 < = \$ 753.496
1 (C)	\$ 3.942	Renta > \$ 753.496 < = \$ 1.175.196
1 (D)	\$ 0	Renta > \$ 1.175.196

Cotización para Trabajos Pesados			
Calificación	Puesto de Trabajo	Financiamiento	
		Empleador	Trabajador
Trabajo Pesado	4%	2% R.I.	2% R.I.
Trabajo Menos Pesado	2%	1% R.I.	1% R.I.

Seguro Obligatorio Covid-19 Ley 21.342, Retorno Seguro al Trabajo

En Previred se encuentra habilitada la siguiente compañía aseguradora para enterar la prima Seguro Obligatorio Covid-19:

Seguros BCI: \$ 5.300

Valor por persona a partir del 15 de junio 2022

IMPORTANTE:

El seguro se paga en una única cuota de \$ 5.300 por trabajador al momento de contratarse, teniendo una cobertura anual. Para conocer las condiciones comerciales, debe visitar la página web de la aseguradora.

Pagos vía www.previred.com hacia compañías **no habilitadas**, no implicarán la emisión de la respectiva póliza de seguros.