



Indicadores Previsionales PREVIRED

Para Cotizaciones a Pagar en Septiembre 2024 (Remuneraciones Agosto 2024)

| Valor UF | |
|---------------------------|--------------|
| Al 31 de Agosto del 2024: | \$ 37.754,47 |
| Al 31 de Julio del 2024: | \$ 37.578,95 |

| Valor | UTM | UTA |
|-------------|-----------|------------|
| Agosto 2024 | \$ 65.901 | \$ 790.812 |

| Rentas Topes Imponibles | |
|--------------------------------------|--------------|
| Para afiliados a una AFP (84,3 UF) : | \$ 3.182.702 |
| Para afiliados al INP (60 UF) : | \$ 2.254.737 |
| Para Seguro de Cesantía (126,6 UF) : | \$ 4.779.716 |

| Rentas Mínimas Imponibles | |
|--------------------------------------|------------|
| Trab. Dependientes e Independientes: | \$ 500.000 |
| Menores de 18 y Mayores de 65: | \$ 372.989 |
| Trabajadores de Casa Particular: | \$ 500.000 |
| Para fines no remuneracionales: | \$ 322.295 |

| Ahorro Previsional Voluntario (APV) | |
|-------------------------------------|---------------|
| Tope Mensual (50 UF): | \$ 1.887.724 |
| Tope Anual (600 UF): | \$ 22.652.682 |

| Depósito Convenido | |
|----------------------|---------------|
| Tope Anual (900 UF): | \$ 33.979.023 |

| Seguro de Cesantía (AFC) | | |
|------------------------------------|----------------|------------|
| Contrato | Financiamiento | |
| | Empleador | Trabajador |
| Plazo Indefinido | 2,4% R.I. | 0,6% R.I. |
| Plazo Fijo | 3,0% R.I. | - |
| Plazo Indefinido 11 años o más (*) | 0,8% R.I. | - |
| Trabajador de Casa Particular(**) | 3,0% R.I. | - |

(*) Para mayor información, visita www.afc.cl

(**) Todo tipo de contrato.

| AFP | Tasa Cotización Obligatoria AFP | | |
|-----------|---------------------------------|-----------|----------------|
| | Tasa AFP Trabajadores | | |
| | Dependientes | | Independientes |
| | Tasa AFP | SIS(1)(2) | Tasa AFP(3) |
| Capital | 11,44% | 2,01% | 13,45% |
| Cuprum | 11,44% | 2,01% | 13,45% |
| Habitat | 11,27% | 2,01% | 13,28% |
| PlanVital | 11,16% | 2,01% | 13,17% |
| Provida | 11,45% | 2,01% | 13,46% |
| Modelo | 10,58% | 2,01% | 12,59% |
| Uno | 10,49% | 2,01% | 12,50% |

(1) Esta cotización es de cargo del empleador.

(3) Esta tasa incluye el SIS, que es de cargo del trabajador.

(2) SIS no aplica para trabajador dependiente pensionado.

| Asignación Familiar | | |
|---------------------|-----------|-------------------------------------|
| Tramo | Monto | Requisito |
| 1 (A) | \$ 21.243 | Renta < ó = \$ 586.227 |
| 2 (B) | \$ 13.036 | Renta > \$ 586.227 < = \$ 856.247 |
| 3 (C) | \$ 4.119 | Renta > \$ 856.247 < = \$ 1.335.450 |
| 4 (D) | - | Renta > \$ 1.335.450 |

| Cotización para Trabajos Pesados | | | |
|----------------------------------|-------------------|----------------|------------|
| Calificación | Puesto de Trabajo | Financiamiento | |
| | | Empleador | Trabajador |
| Trabajo Pesado | 4% | 2% R.I. | 2% R.I. |
| Trabajo Menos Pesado | 2% | 1% R.I. | 1% R.I. |

| Distribución del 7% Salud, para empleadores afiliados a CCAF (*) | |
|--|-----------|
| CCAF | 5,4% R.I. |
| FONASA | 1,6% R.I. |

(*) Sólo aplica a empleadores que se encuentran afiliados a una Caja de Compensación, de lo contrario se debe cotizar el 7% a Fonasa.