

## Indicadores Previsionales PREVIRED

Para Cotizaciones a Pagar en Septiembre 2026 (Remuneraciones Agosto 2026)

### IMPORTANTE

En cumplimiento de la Ley N.° 21.735 (Reforma de Pensiones), a partir de las remuneraciones de agosto de 2026, comenzarán a regir las siguientes tasas de cotización al Seguro Social:

Rentabilidad Protegida: 0,90%  
Expectativa de Vida: 0,50%  
Seguro de Invalidez y Sobrevivencia (SIS): 2,00%

| Valor UF                  |              | Valor       | UTM       | UTA        |
|---------------------------|--------------|-------------|-----------|------------|
| Al 31 de Agosto del 2026: | \$ 40.873,77 | Agosto 2026 | \$ 71.649 | \$ 859.788 |
| Al 31 de Julio del 2026:  | \$ 40.844,79 |             |           |            |

| Rentas Topes Imponibles            |              |
|------------------------------------|--------------|
| Para afiliados a una AFP (90 UF):  | \$ 3.678.639 |
| Para afiliados al INP (60 UF):     | \$ 2.450.687 |
| Para Seguro de Cesantía(135,2 UF): | \$ 5.526.134 |

| Rentas Mínimas Imponibles            |           |
|--------------------------------------|-----------|
| Trab. Dependientes e Independientes: | \$553.553 |
| Menores de 18 y Mayores de 65:       | \$412.938 |
| Trabajadores de Casa Particular:     | \$553.553 |
| Para fines no remuneracionales:      | \$356.815 |

| AFP       | Tasa Cotización AFP      |                     |                   | Seguro Social                                 |       |
|-----------|--------------------------|---------------------|-------------------|-----------------------------------------------|-------|
|           | Cargo del Trabajador (*) | Cargo del Empleador | Total a Pagar(**) |                                               |       |
| Capital   | 11,44%                   | 0,1%                | 11,54%            | Rentabilidad Protegida                        | 0,90% |
| Cuprum    | 11,44%                   | 0,1%                | 11,54%            | Expectativa de Vida                           | 0,50% |
| Habitat   | 11,27%                   | 0,1%                | 11,37%            | Seguro de Invalidez y Sobrevivencia (SIS) (*) | 2,00% |
| PlanVital | 11,16%                   | 0,1%                | 11,26%            |                                               |       |
| Provida   | 11,45%                   | 0,1%                | 11,55%            |                                               |       |
| Modelo    | 10,58%                   | 0,1%                | 10,68%            |                                               |       |
| Uno       | 10,46%                   | 0,1%                | 10,56%            |                                               |       |

(\*) Aplica a pensionados cotizantes, mayores de 65 años e independientes que optan no cotizar al Seguro Social.

(\*\*) Aplica a trabajadores activos, pensionados por invalidez parcial e independientes que cotizan aporte adicional al seguro social.

(\*) SIS aplica para trabajadores activos: independientes que cotizan a su AFP y trabajadores dependientes.

| Distribución del 7% Salud, para empleadores afiliados a CCAF (*) |           |
|------------------------------------------------------------------|-----------|
| CCAF                                                             | 4,2% R.I. |
| FONASA                                                           | 2,8% R.I. |

| Seguro de Cesantía (AFC)           |                |            |
|------------------------------------|----------------|------------|
| Contrato                           | Financiamiento |            |
|                                    | Empleador      | Trabajador |
| Plazo Indefinido                   | 2,4% R.I.      | 0,6% R.I.  |
| Plazo Fijo                         | 3,0% R.I.      | -          |
| Plazo Indefinido 11 años o más (*) | 0,8% R.I.      | -          |
| Trabajador de Casa Particular(**)  | 3,0% R.I.      | -          |

(\*) Para mayor información, visita [www.afc.cl](http://www.afc.cl).

(\*\*) Todo tipo de contrato.

(\*) Sólo aplica a empleadores que se encuentran afiliados a una Caja de Compensación, de lo contrario se debe cotizar el 7% a Fonasa.

| Cotización para Trabajos Pesados  |    |                |            |
|-----------------------------------|----|----------------|------------|
| Calificación<br>Puesto de Trabajo |    | Financiamiento |            |
|                                   |    | Empleador      | Trabajador |
| Trabajo Pesado                    | 4% | 2% R.I.        | 2% R.I.    |
| Trabajo Menos Pesado              | 2% | 1% R.I.        | 1% R.I.    |

| Ahorro Previsional Voluntario (APV) |               |
|-------------------------------------|---------------|
| Tope Mensual (50 UF):               | \$ 2.043.689  |
| Tope Anual (600 UF):                | \$ 24.524.262 |

| Depósito Convenido   |               |
|----------------------|---------------|
| Tope Anual (900 UF): | \$ 36.786.393 |

| Asignación Familiar |           |                                     |
|---------------------|-----------|-------------------------------------|
| Tramo               | Monto     | Requisito de Renta                  |
| 1 (A)               | \$ 22.601 | Renta < ó = \$ 649.039              |
| 2 (B)               | \$ 13.870 | Renta > \$ 649.039 < = \$ 947.990   |
| 3 (C)               | \$ 4.382  | Renta > \$ 947.990 < = \$ 1.478.539 |
| 4 (D)               | -         | Renta > \$ 1.478.539                |